



**CODICE ETICO  
AMBIENTALE**



## **PRINCIPI GENERALI** **2**

## **PRINCIPI LAVORATIVI** **4**

Principi generali	5
Regali e gratuità	5
Regolamentazioni speciali	5
Condizioni di lavoro sane e sicure	5
Retribuzione e orario di lavoro	6
Libertà di associazione	6
Divieto di discriminazione	6
Divieto del lavoro infantile	7
Divieto del lavoro forzato	7
Divieto di certe sanzioni disciplinari	7

## **PRINCIPI AMBIENTALI** **8**

Principio generale	9
Presa di coscienza e formazione	10
Infrastrutture ed operazioni	10
Uso dell'energia e dell'acqua	11
Emissioni, effluenti	11
Riciclaggio dei rifiuti	12
Approccio precauzionale	12
I fornitori e altri partner	13

## **APPLICAZIONE E CONFORMITÀ** **14**

Principio generale	15
Monitoraggio, valutazione e conformità	15
Aggiornamenti regolari	16

# **PRINCIPI GENERALI**



**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo adottano e applicano una prassi del lavoro corretta ed etica, nel rispetto degli standard universalmente riconosciuti dei diritti fondamentali dell'uomo.

Tutti coloro che lavorano nel Gruppo, senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio del Gruppo può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

Al fine di dare la più ampia divulgazione possibile il presente Codice è pubblicato sul sito aziendale: [www.tangerin.eu](http://www.tangerin.eu).

I destinatari del documento sono tutti gli stakeholder del Gruppo (Azionisti, Amministratori, Dipendenti, Collaboratori,...).

# PRINCIPI LAVORATIVI



**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo agiscono secondo uno "spirito di fiducia" riguardo ai principi di un'attività imprenditoriale etica.

Pertanto riconoscono che i principi basilari dell'attività imprenditoriale relativi ai segreti commerciali, al rispetto della proprietà intellettuale, la sincerità, la veracità, la trasparenza e il mantenimento delle promesse contribuiscono a relazioni d'affari credibili, stabili e sostenibili.

### **REGALI E GRATUITÀ**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo non offrono in nessuna forma alle loro persone di contatto all'interno di altre strutture incentivi, tangenti o altri metodi di pagamento che potrebbero compromettere decisioni d'affari obiettive e corrette.

### **REGOLAMENTAZIONI SPECIALI**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo garantiscono che ogni produzione, fornitura o altra attività soggetta all'ottenimento di specifici permessi governativi, legali o previsti da regolamento potrà essere intrapresa solo una volta ottenuti tali permessi.

### **CONDIZIONI DI LAVORO SANE E SICURE**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo provvedono ad un ambiente di lavoro sicuro e sano per i propri dipendenti, congruamente alle leggi locali applicabili ed a qualsiasi regolamento specifico vigente nelle industrie in cui operano.

## **RETRIBUZIONE E ORARIO DI LAVORO**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo osservano le leggi locali relative alla retribuzione minima, agli usuali orari di lavoro e alle indennità dei dipendenti.

Gli straordinari sono volontari ed integralmente compensati secondo tariffe normali o maggiorate, a dipendenza delle condizioni legali vigenti in loco. In casi speciali, ai dipendenti può esser chiesto di lavorare oltre l'orario standard di lavoro per periodi limitati.

In tal caso, le ore di lavoro aggiuntive ed i giorni lavorativi consecutivi saranno conformi alla normativa locale e saranno pianificati in modo da garantire condizioni lavorative sicure e umane.

## **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo non impediscono ai dipendenti di affiliarsi liberamente ad associazioni legali e pacifiche di lavoratori, o di contrattazione collettiva sindacale. Laddove le leggi locali sul lavoro limitino queste libertà, si incoraggia a facilitare al personale analoghi mezzi di associazione libera e indipendente e di contrattazione sindacale.

## **DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo non discriminano nessuna persona in merito all'impiego; inclusa l'assunzione, la retribuzione, i vantaggi, l'avanzamento, la disciplina, la disdetta o il pensionamento, sulla base della: razza, colore, posizione sociale, origine, nazionalità, religione, handicap, sesso, tendenza sessuale, appartenenza ad un sindacato, affiliazione politica o età.

## **DIVIETO DEL LAVORO INFANTILE**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo non assumono persone minori di 16 anni o di età inferiore a quella prevista nel relativo paese per il termine dell'educazione obbligatoria, laddove questa sia superiore a 16 anni.

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo adempiono a tutte le norme di legge locali previste per i giovani lavoratori, in particolare quelle relative all'orario di lavoro, alla retribuzione, alla salute, alla sicurezza e alle condizioni di lavoro in generale. Per giovane lavoratore s'intende ogni lavoratore che abbia più di 16 e meno di 18 anni.

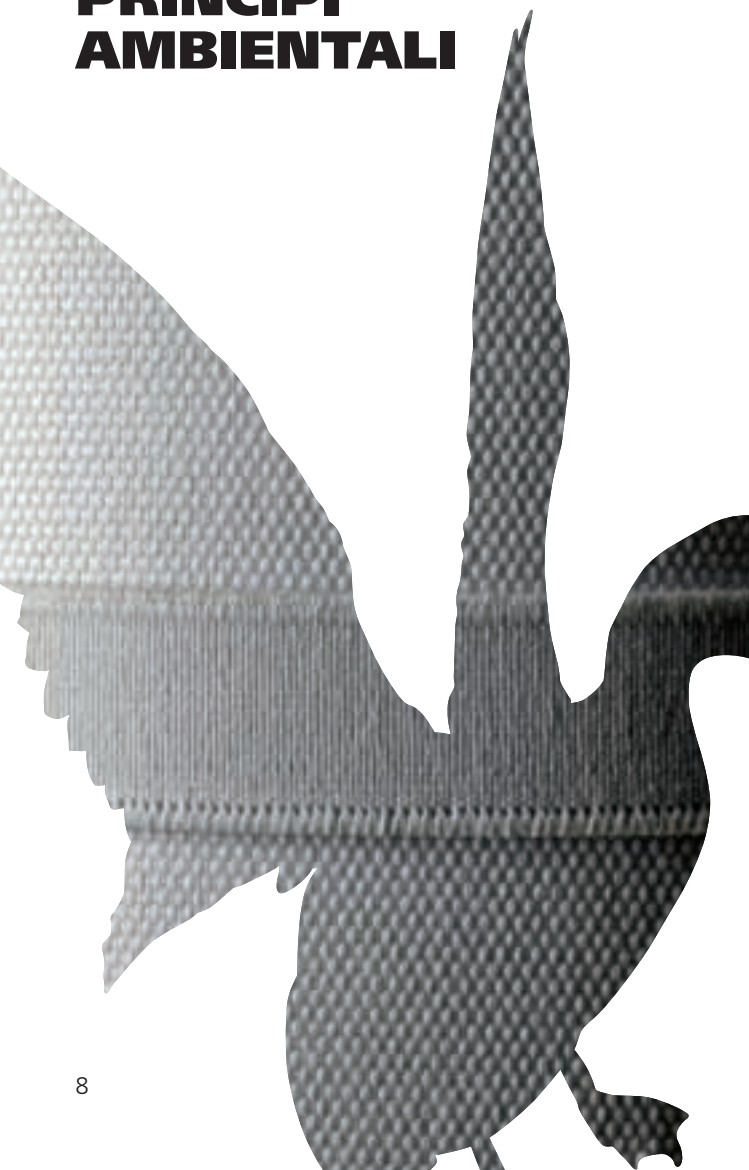
## **DIVIETO DEL LAVORO FORZATO**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo non fanno capo a nessuna forma di lavoro forzato, sia esso lavoro carcerario, in stato di costrizione, per saldare debiti o altro. È da considerarsi lavoro forzato anche ogni sorta di lavoro o servizio imposto sotto comminatoria di sanzione in caso di mancata prestazione o le cui condizioni generali d'impiego non sono accettate volontariamente.

## **DIVIETO DI CERTE SANZIONI DISCIPLINARI**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo non assoggettano nessuna persona a molestie, punizioni corporali e/o a minacce di violenza e proibiscono l'uso di sanzioni pecuniarie o di qualsiasi forma di abusi mentali o fisici, coercizione o intimidazione.

# PRINCIPI AMBIENTALI



**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo si impegnano ad agire come un cittadino responsabile che svolge le proprie attività imprenditoriali in modo consono alla protezione dell'ambiente e all'uso sostenibile delle risorse naturali.

La natura dei prodotti e dei servizi non indicano il coinvolgimento diretto del Gruppo in settori che si ritiene abbiano un forte impatto sull'ambiente.

I principi esposti in questo documento confermano l'impegno di **TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo ad adottare una gestione ambientale conforme alle norme nazionali e internazionali per la gestione ambientale. **TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo esigono pertanto che tutti i loro dipendenti contribuiscano al sostegno dell'ambiente adottando i principi e la prassi seguenti.



## **PRESA DI COSCIENZA E FORMAZIONE**

Quale aspetto dell'adozione dei principi di questo documento **TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo comunicheranno la loro politica ambientale a tutti i dipendenti, fornitori e altri partner di qualsivoglia progetto o attività di cui **TANGERIN** sia committente o promotrice.

## **INFRASTRUTTURE ED OPERAZIONI**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo sviluppano, progettano e gestiscono gli stabilimenti e conducono delle attività che tengono conto delle problematiche ambientali al fine di minimizzare gli impatti negativi sull'ambiente.

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo s'impegnano affinché la costruzione, conversione, modernizzazione ed altri lavori di costruzione presso ogni stabilimento sia eseguita conformemente alle leggi ambientali locali, norme e regolamenti ambientali ed in armonia con le circostanze ambientali.

## **USO DELL'ENERGIA E DELL'ACQUA**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo controllano il consumo di acqua, energia, petrolio, risorse naturali ed altri materiali utilizzati nelle sue operazioni al fine di ottimizzarne l'uso e ridurre lo spreco. Questo comprende il riscaldamento, l'illuminazione, la ventilazione e il raffreddamento dell'aria. L'amministrazione e i dipendenti responsabili dell'imballaggio e del trasporto dei beni adottano, ogni qualvolta possibile, una strategia di "utilizzo dell'energia efficiente" mediante un'attenta pianificazione, organizzazione e raggruppamento delle spedizioni.

## **EMISSIONI, EFFLUENTI**

Gli stabilimenti garantiscono la rigida osservanza delle norme legali ambientali e delle specifiche norme industriali relative al controllo dell'inquinamento, installando adeguati sistemi di ritenzione e di filtraggio.

## **RICICLAGGIO DEI RIFIUTI**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo controllano la raccolta separata e il riciclaggio dei rifiuti prestando particolare attenzione al trattamento di materiali pericolosi. Laddove possibile, i materiali vengono riciclati.

## **APPROCCIO PRECAUZIONALE**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo cercano di apportare tutti gli adeguamenti necessari al design, alla produzione o all'uso dei prodotti o dei servizi, conformemente ai più recenti sviluppi in ambito scientifico e tecnologico, al fine di prevenire qualsiasi impatto negativo sulla salute, la sicurezza o l'ambiente che derivi dal processo produttivo o dai prodotti stessi. L'obiettivo è quello di immettere sul mercato prodotti sicuri secondo la Direttive/Regolamentazioni Europee.

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo, in congiunzione con i servizi e le autorità competenti, sviluppano e mantengono, laddove vi siano rischi relativi alla pericolosità, piani di prontezza all'emergenza.

## **I FORNITORI E ALTRI PARTNER**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo incoraggiano i propri fornitori ad aderire ai principi esposti in questo Codice Etico Ambientale e promuovono, laddove appropriato, i miglioramenti necessari nelle loro prassi al fine di renderle congruenti con quelle del Gruppo.

Essendo un aspetto del dialogo aperto con i partner, qualsiasi potenziale preoccupazione o proposta di miglioramento relative ad una prassi responsabile verso l'ambiente deve essere riferita direttamente alla direzione.

# APPLICAZIONE E CONFORMITÀ



**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo si aspettano che tutte le funzioni coinvolte, ivi compresi i fornitori, comunichino i principi del presente Codice Etico Ambientale ai loro dipendenti, subfornitori e a qualsiasi terzo con il quale intendono avere rapporti d'affari, al fine di garantire che i principi vengano integrati nelle loro operazioni.

## **MONITORAGGIO, VALUTAZIONE E CONFORMITÀ**

**TANGERIN** e tutte le aziende del gruppo valutano regolarmente la conformità delle prestazioni degli stabilimenti di produzione al presente Codice.

Tutte le divergenze esistenti o potenziali tra le operazioni correnti e le condizioni indicate dal presente documento devono essere valutate e denunciate unitamente ad adeguati piani di risoluzione.

Qualsiasi non-conformità dei materiali, dei modi di produzione, delle prassi e dei comportamenti imprenditoriali, con le presenti direttive può essere denunciata in via anonima a [compliance@tangerin.eu](mailto:compliance@tangerin.eu) In seguito la funzione citata valuterà il problema e rivedrà con la Direzione un'azione correttiva adeguata.

## **AGGIORNAMENTI REGOLARI**

Il presente Codice Etico Ambientale è periodicamente oggetto di aggiornamento, modifica e revisione da parte della Direzione di Gruppo al fine di poter rispondere alle continue esigenze poste da un management etico ed ambientale responsabile ogni qualvolta un problema emerga.

## **TANGERIN**



[www.tangerin.eu](http://www.tangerin.eu)