

**TANGERIN**  
THE RETAIL INNOVATION GROUP

**一般原則** **2**

**ビジネス原則** **4**

一般原則	5
ギフト・報酬	5
特別規制	5
安全かつ健康的な労働条件	5
給与と勤務時間	6
結社の自由	6
差別の禁止	6
児童労働の禁止	7
強制労働の禁止	7
特定の懲戒処分の禁止	7

**環境方針** **8**

一般的な原則	9
意識啓発とトレーニング	10
インフラストラクチャおよび操作	10
エネルギーと水の使用量	11
排出量、排水	11
廃棄物のリサイクル	12
予防的アプローチ	12
仕入先やその他のパートナー	13

**実装とコンプライアンス** **14**

一般的な原則	15
モニタリング、評価とコンプライアンス	15
定期的更新	16

# 一般原則



タンジェリンとすべてのグループ企業は基本的人権の普遍的基準に準拠し、公正かつ倫理的な労働慣行を適用する。

グループ内に勤務する全ての社員・メンバーは区別や例外なくこれら全ての作業を観察し、その職務と責任の中でこれらの原則を遵守。  
グループの利益のための行為と信じて採用されたとしても、これらの原則に反するものは正当化されない。

可能な限り広範な普及を与えるために、この規則は会社のウェブサイト [www.tangerin.eu](http://www.tangerin.eu) で公開されている。

文書の受信者はすべてグループのステークホルダー（株主、取締役、従業員、パートナー、...）である。

# ビジネス原則



タンジェリンとすべてのグループ会社は“信頼の精神”という企業倫理の原則に基づいて行動します。したがって、ビジネスの関係を安定した信頼性と持続可能なために維持するための秘密は、知的財産、誠実さ、真実性、透明性そして約束を守ることです。

## ギフト・報酬

タンジェリンとすべてのグループ会社は、組織内部・外部においてビジネス上の意思決定に影響を与える可能性のあるいかなる形のインセンティブ、リベート、または他の形での支払いを一切提供していません。

## 特別規則

タンジェリンとすべてのグループ会社は、各生産、電源、またはその他政府のライセンスが必要となる特定の活動について、唯一許可を得た後に実施する。

## 安全かつ健康的な労働条件

タンジェリンとすべてのグループ会社は安全かつ健康的な労働環境を確保するために、提供業界で施行され適用される地域の法律、任意の特定の規則に従う。

## 給与と勤務時間

タンジェリンとすべてのグループ会社の最低賃金については、現地の法律を觀察し、通常の労働時間と従業員のアイデンティティーを補償。

残業は自発的なものであり、完全に通常のタリフ、もしくはその地区の法的条件に応じ上まったタリフで支払いが行われる。特殊なケースでは、従業員が期間限定で標準的なスケジュールを超えて勤務するように求められることがあります。

この場合、追加の労働時間、連続労働日数は、地区の規制に従った安全な労働条件確保する為に計画されます。

## 結社の自由

タンジェリンとグループ内のすべての企業従業員は自由に平和労働者、労働組合や団体交渉の組合に参加することが許されています。これらの自由を制限する法律がある場合には、自由で独立した組合を通して交渉の他の手段を容易にするためにスタッフを奨励しています。

## 差別の禁止

タンジェリンと全てのグループ会社は、雇用に関して一切の差別を行わない。

採用、報酬、福利厚生、昇進、規律、退職を含め、人種、肌の色、社会的出身、国籍、宗教、障害、性別、性的指向、組合員、政治的所属や年齢によって差別しない。

## 児童労働の禁止

タンジェリンとすべてのグループ会社は、16歳以下または関連国で規定する義務教育の期間よりも下の年齢の人を雇うことはありません。タンジェリン、すべてのグループ会社は、特に若年労働者に対する報酬、健康、安全、労働時間に関連する、一般的な労働条件をすべて満たしており、現地の法律に準拠しています。若年労働者は16歳以上18歳未満の労働者をさす。

## 強制労働の禁止

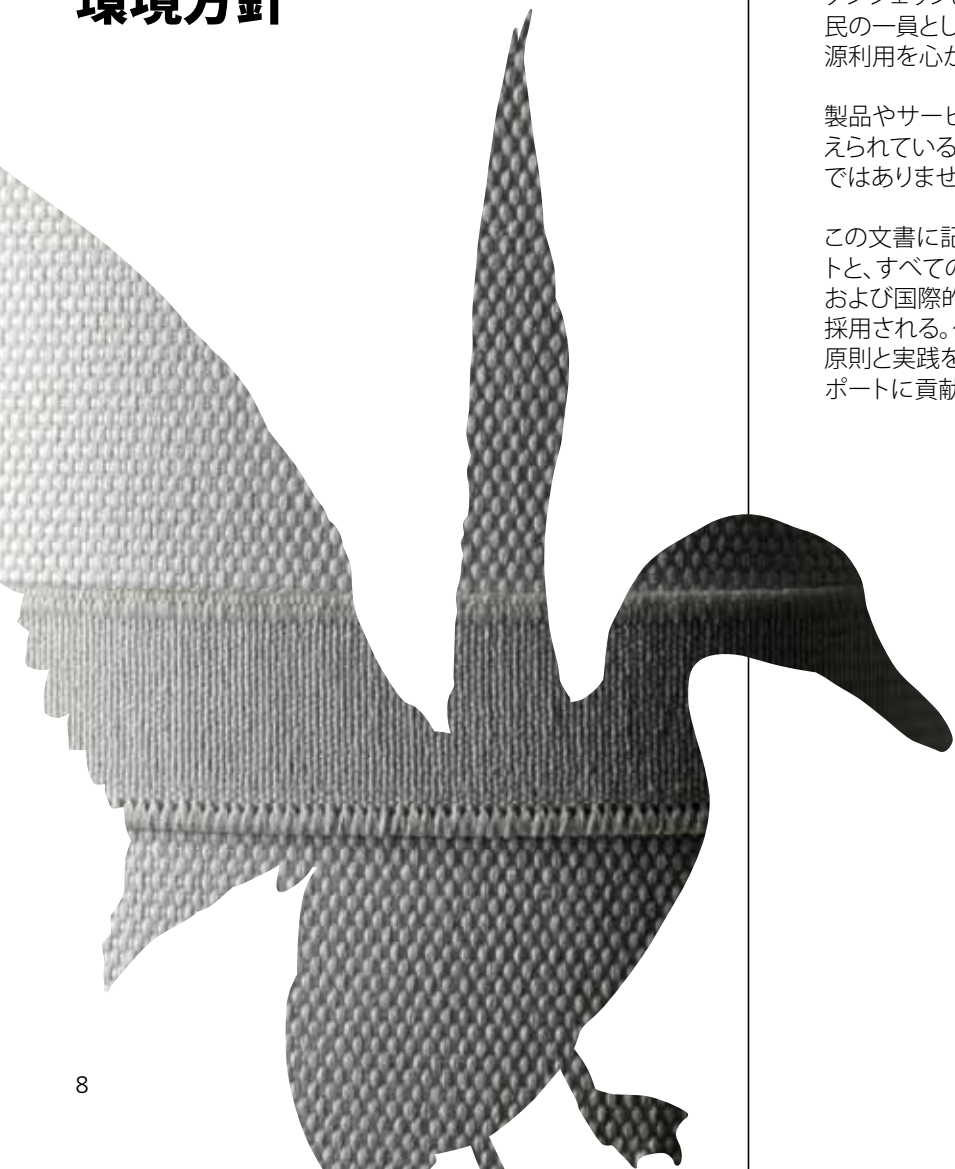
タンジェリンとすべてのグループ会社は、強制労働のいずれの分野にも該当しない。債務の完済、強制労働、囚人労働、など。

強制労働として、提供を怠った場合の罰金としてなど、自発的に受け入れられない一般雇用条件などすべての種類が考えられる。

## 特定の懲戒処分の禁止

タンジェリンとすべてのグループ会社は、セクハラ、体罰および/または暴力の脅威、罰金、精神的若しくは身体的虐待、強制や脅迫を禁止しています。

## 環境方針



タンジェリンとすべてのグループ会社は、責任を持った市民の一員として行動し、事業環境保護と持続可能な天然資源利用を心がける。

製品やサービスの性質は、環境に大きな影響を与えると考えられている分野とグループの直接的な関与を示すものではありません。

この文書に記載された原則は、タンジェリンのコミットメントと、すべてのグループ会社により環境管理のための国内および国際的な基準に準拠した環境マネジメントとして採用される。タンジェリンと全てのグループ会社は、以下の原則と実践を、すべてのグループ従業員が行い、環境のサポートに貢献するよう指示しています。

### **意識啓発とトレーニング**

この書類上の規則と方針は、タンジェリンとすべてのグループ会社の原則としてすべての従業員、サプライヤー、タンジェリンがバイヤーもしくはプロモーターとなる他のパートナーにも連絡されます。

### **インフラストラクチャおよび操作**

タンジェリン、すべてのグループ企業が、計画を開発し、施設を管理し、環境に与える負の影響を最小限に抑えるために環境問題を考慮して活動を行っています。

タンジェリン、すべてのグループ会社は、建設、変換、近代化、他の工事に着手する際に地域の環境の法律、規則および規制に則り、環境と調和した周囲条件に応じて実行されるよう努める。

### **エネルギーと水の使用量**

タンジェリンとすべてのグループ会社は、廃棄物を削減するために水、エネルギー、石油、天然資源およびの操作に使用される他の材料を制御し、それらの使用をコントロールする。これは、換気、照明、加熱と冷却が含まれています。経営陣と従業員は、包装貨物の輸送にも、慎重な計画、オーガナイズを行い、“エネルギーの効率的な使用”の戦略を心がけ可能な限り出荷のグループ化をします。

### **排出量、排水**

事業所は、法的規範に則り、産業公害防止のための特定の環境基準を守る。適切な拘束システムをインストールし、フィルタリングの厳格な順守を確認します。

### **廃棄物のリサイクル**

タンジェリンとすべてのグループ会社が有害物質の取り扱いには特に注意を払って、分別収集と廃棄物のリサイクルをします。可能な限り、材料はリサイクルされる。

### **予防的アプローチ**

タンジェリンとすべてのグループ会社は、健康への悪影響を防止するために、設計、生産、商品やサービスの使用は科学技術の最新動向に応じて必要な調整を行う。目的は、指令/欧州の規制当局に応じて安全な製品を市場に投入することです。

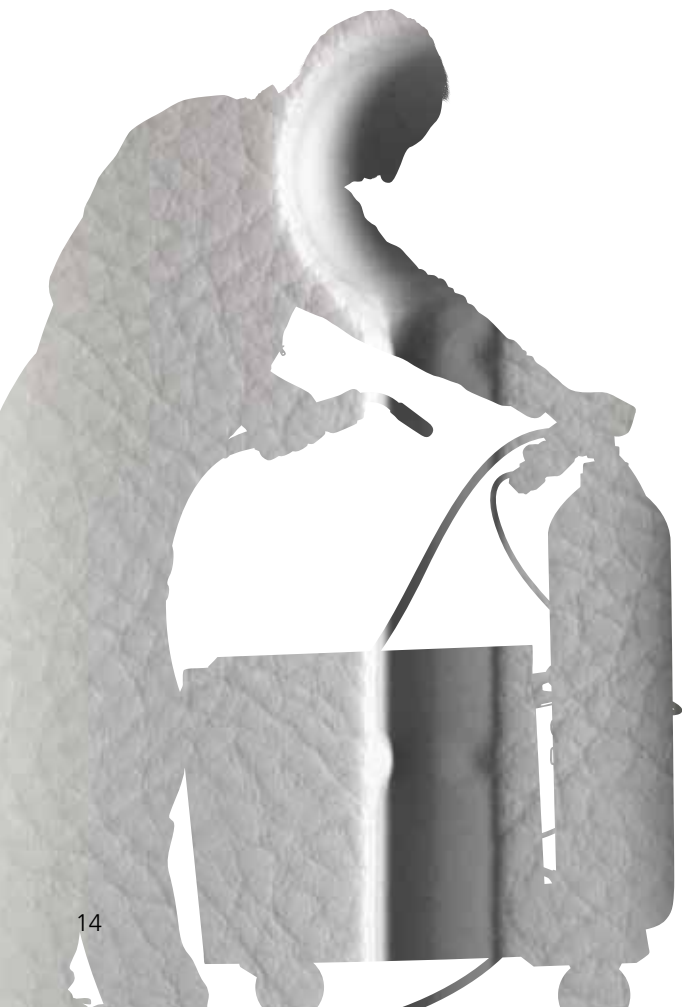
タンジェリンとすべてのグループ会社は、部門や当局と連携し危険へのリスク防災計画を開発および維持します。

### **仕入先やその他のパートナー**

タンジェリンとすべてのグループ会社は、開発および維持の実践に必要な改善がグループのものとは一致するよう、これらの倫理と環境の規範に定められた原則をサプライヤーにも奨励する。又倫理と環境の本規範に定められた原則を遵守する事を勧める。

いかなる懸念や環境に責任を持つ慣行に関する改善のためには、サプライヤーとの開かれた対話の問題として管理部に直接報告されるべきである。

## 実装とコンプライアンス



タンジェリンとすべてのグループ会社は、サプライヤーを含むすべての部門が関与し、確実となるために、ビジネスパートナー、ビジネスを希望する従業員、サプライヤー、第三者にも環境倫理学の本規範の原則を伝えること。

### モニタリング、評価とコンプライアンス

タンジェリンとすべてのグループ会社が定期的にこの規制に則って製造のパフォーマンスが行われているかを評価する。

この文書に記載された条件と、現在の操作条件の間のすべての既存または可能性のある相違点は、適切な考慮と報告が必要。

材料、製造方法、プラクティス、これらのガイドラインにビジネスを行う任意の非準拠は [compliance@tangerin.eu](mailto:compliance@tangerin.eu) に匿名で報告できる。

上記の報告は、管理部により検討され、見直しされる。

## **定期的に更新**

この環境倫理規則は管理グループによって定期的に編集・再検討、更新されます。継続的に必要な環境マネジメントに対応する為、そして何か問題が発生した場合に責任を持って対応する為。

## **TANGERIN**